

## 臺北市育成高級中學 114 學年度校長遴選小組第一次會議 會議記錄

時間：民國 115 年 4 月 15 日(星期三) 中午 12:10

地點：本校教師會辦公室(3 樓)

主持人：教師會代表林錚 記錄：林錚

出席者：

教師會代表：林 錚

家長會代表：張逸書

教師浮動代表：游弘廷

行政代表：曾麗娟

職工代表：蔡尚竹

國文科代表：許倍璋

英文科代表：王立強

數學科代表：洪錦烽

社會科代表：洪淑華

自然科代表：黃莉勛

藝能科代表：羅安琍

### 壹、推派主席：

依本校校長遴選小組組織章程(附件一)，於今日(4/15)正式組成遴選小組共 11 位委員，並且第一次會議由教師會主持召開，依程序請大家推選本屆遴選小組主席。

決議：

## 貳、報告事項:

一、本校曾校長已向局申請退休，任期至 115 年 7 月 31 日。本校將參與今年校長遴選作業，並第一、二階段皆無人報名，目前已進入第三階段。

二、本校期許表依據公文四個項目(發展需求、發展特色、待解決問題、其他)，彙整本校教師、家長會、行政人員等意見，並請各位委員審議後，已於 1/30 前函復報局 (附件二)，程序完備。

三、本校因應遴選事務及期程，已於 1/20 完成校內浮動代表選舉。

當選人-游弘廷老師。候補-黃莉勛老師。

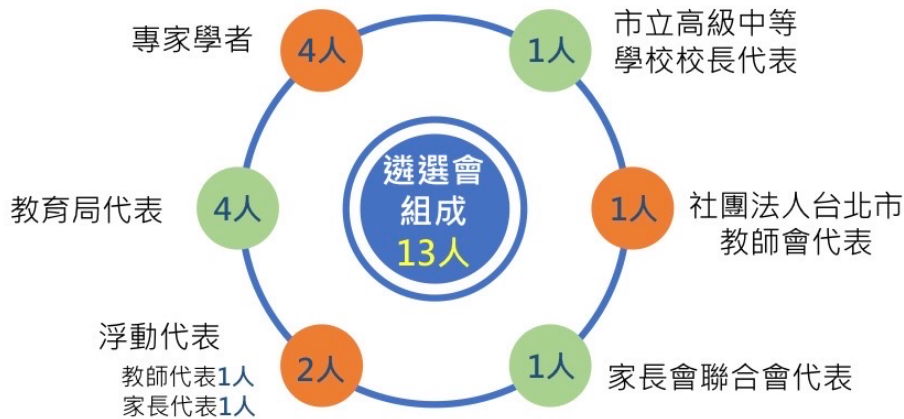
四、校網需呈現遴選資料(期許表、遴選小組委員、會議記錄)，歷屆遴選資料皆放在教師會頁面內，本屆亦將提供資料委請教師會協助上傳。

五、教育局遴選會組成說明：

六、校內意向投票說明：

七、第三階段遴選期程說明：

# 遴選會



★遴選辦法第2條

各該主管機關辦理公立高級中等學校校長遴選，應召開遴選委員會。

遴選會置委員九人至十五人，就下列人員聘（派）兼之：

- 一、各該主管機關代表。
- 二、學者專家。
- 三、高級中等學校校長代表一人。
- 四、與各該主管機關同級並合法立案之教師組織、家長團體代表各一人。
- 五、出缺或申請連任、延任校長之高級中等學校教師代表及家長代表各一人。

★補充規定第2點

遴選會置委員十三人，由本局就下列人員聘（派）兼之：

- 一、本局代表四人。
- 二、學者專家四人。
- 三、市立高級中等學校校長代表一人。
- 四、社團法人台北市教師會代表一人。
- 五、臺北市高中學生家長會聯合會或臺北市高職學生家長會聯合會代表一人。
- 六、出缺或申請連任、延任校長之高級中等學校教師代表及家長代表各一人。

第二項第三款、第四款、第五款及第六款應各選出候補代表一人，倘候補委員仍須迴避時，普高組及技高組代表可互為候補。

# 3 意向投票

連、轉任報名後

意向投票結果  
統一報局

- 會議紀錄及摘要 (依範本格式)

新任校長報名後

報名超過5人

出缺學校報名超過5人進行審查

遴選會書面審查會議

新任校長遴選審議

須函報

遴選會書面審查會議前辦理事項

- 教育局於網站公告候選人校務發展規劃書
- 出缺學校針對校長候選人「校務發展規劃書(學校經營計畫)」進行意向表達並將結果函報教育局 (無須先辦理候選人說明會)

遴選會議前出缺學校辦理事項

1.辦理校長候選人說明會

- 校內意向表達投票應於校長候選人說明會當日辦理
- 為使校內意向表達投票更具公正客觀，現場參與校長候選人說明會的教師與家長代表，始得進行校內意向表達投票

2.意向投票結果統一報局

- 會議紀錄及摘要 (依範本格式)



單一候選人

- 圈選「支持」或「不支持」
- 支持票數過有效票之半數者為支持決議



多位候選人

- 針對每位候選人圈選「支持」與否，採複選制(應圈選1人(含)以上)，依票數高低進行排序，如有同票，需就同票者再行投票，以列出序位，0票時亦同。

# 遴選期程

		學校函報 校長期許	候選人報名	(候選人報名後) 校內說明會 及票選作業	學校函報 浮動及意向	遴選委員會
第一階段	4年連任 4、8年轉任	1/30	2/5	2/6 ~ 2/24	2/25	3/2
第二階段	4.6.7.8年轉任		3/10	3/11 ~ 3/23	3/24	4/1
第三階段 (書審)	出缺學校新任	4/7	4/14	4/15 ~ 4/19	4/20	4/23
第三階段 (面審)	出缺學校新任			4/24 ~ 4/28	4/29	5/2
第四階段 (書審)	出缺學校新任	5/11	5/19	5/20 ~ 6/1	6/2	6/11
第四階段 (面審)	出缺學校新任			6/12 ~ 6/21	6/22	6/27

<https://www.doe.gov.taipei/科室業務/中等教育科/市立中等學校校長遴選相關資訊>  
 校長遴選辦理期程尚有調整，請依本局公告或函發公文為準。

## 參、議程討論

提案一：遴選小組工作分配，請討論。

主席 1 人：主持會議及推動遴選相關事務。

議事組 2 人：溝通、協調、表達校內校外遴選相關問題，並代表參加遴選會。

(浮動代表、家長會代表)

文書組 4 人：準備會議簽到表、會議紀錄、相關文書作業。

(曾麗娟、蔡尚竹、許倍瑋、王立強)

事務組 4 人：會議便當、會議活動相關庶務。

(洪錦樺、洪淑華、黃莉勛、羅安琪)

**決議：討論後共識通過。**

提案二：辦理說明會的日期、報告時段、投票時段、地點、順序、報告操作時間，請討論。

說明:本屆校長候選人名單如下。

育成高中 (57班)	1	黃加明	西松高中/秘書	4人
	2	羅丙炘	育成高中/秘書	
	3	顧秀華	景美女中/學務主任	
	4	黃世隆	大理高中/圖書館主任	

討論一:日期(4/24-4/28 期間)。

**決議：4/28 星期二中午 12 點舉辦。**

討論二:時間(報告時段、投票時段)。

**決議:說明會 12 點舉辦，會後進行投票至 15 點 30 分。**

討論三:地點(含休息準備室)。

**決議:說明會 310 視聽教室舉辦。視聽教室 307、308、309 為候選人休息準備室。**

討論四:候選人上台順序(需考慮選票提早印製)。

**決議:依報名順序進行，提早告知候選人。**

討論五:報告操作時間。

**決議:四位候選人，每人 10 分鐘，(報告 7 分鐘。統問統答:3 分鐘)。每人提問一次，每次不超過 30 秒。每位候選人至多 2 題。**

提案三：校長候選人治校理念說明會暨教師意向投票小組工作分配，請討論。

	組別	工作人員	工作內容
事前	選票	人事室	1.製作第一次選票及票數相同時重新投票的第二次選票。 2.借用選票相關器材。 3.選票簽領表。
	簽到表製作	人事室	全校正式教師。
	公告通知	人事室	1.通知全校教師說明會時間地點等訊息。邀請其踴躍參加並意向投票。 2.邀請候選人參加說明會。
	指引標示製作	文書組	佈置相關指引標示(含停車場、校門)
當日	接待組(2 人)	曾麗娟 人事室	1.接待候選校長報到(310 視聽教室)。 2.引導至休息室或說明會場地。
	場地組(1 人)	蔡尚竹	1.借用說明會場地鑰匙。(307-310 視聽室) 2.準備筆電、麥克風、電池等投影報告設備。 3.準備移動式擴音設備(備用)。
	攝影組(1 人)	洪淑華	1.借用攝影設備。 2.全程錄影，檔案存檔。

主持人(1 人)	王立強	1.說明會議流程並控制時間。 2.說明投票時間及方式。
司鈴(1 人)	洪錦樑	1.根據規則時間按鈴提醒。 2.借用司鈴。準備可計時工具。
提問組(3 人)	黃莉勛 許倍璋 羅安琍	準備問題並提問。
簽到暨票務組(3 人)	林 錚 游弘廷 人事室	1.引導說明會簽到及進入會場 2.引導簽領選票及投票。 3.計票、唱票、監票。 4.現場諮詢服務及處理臨時問題。 5.處理同票時二次投票後續相關事宜。

**決議：討論後共識通過。**

叁、臨時動議：

散會( 點 分)



## 臺北市立育成高級中學校長遴選小組組織辦法

100年3月31日教師會理監事會議訂定草案

經由100年3月31日教師會理監事及科召會議通過

- 第一條 為辦理臺北市立育成高級中學（以下簡稱本校）校長遴選作業，由臺北市立育成高級中學教師會（以下簡稱教師會）邀集各學科教師代表召開校長遴選小組組織辦法（草案）會議。
- 第二條 依據本辦法，與人事室共同辦理成立本校「校長遴選小組」。置委員11人，由所屬之單位及學科推派：
- 一、行政代表（教師兼行政組長職以上）一名
  - 二、教師會代表一名
  - 三、家長會代表一名
  - 四、國文科代表一名
  - 五、數學科代表一名
  - 六、英文科代表一名
  - 七、自然科代表一名
  - 八、社會科代表一名
  - 九、藝能科代表一名
  - 十、教師浮動代表一名
  - 十一、正式職工代表一名
- 前項委員由各單位（科）推舉產生，並各置同額候補委員。校長遴選小組主席由委員互選之，負責召集與主持會議，其因故不能出席，由委員互推一人代理之。
- 第三條 教師會應於校長遴選小組委員產生後七日內，召開校長遴選小組第一次會議。
- 第四條 校長遴選小組應本獨立自主精神執行下列任務（成立後可另依會議決議工作內容）：
- 一、訂定校長遴選之作業期程。
  - 二、訪賢並與校長候選人進行訪談。
  - 三、辦理校長候選人至本校召開對談會。
  - 四、辦理教職員工問卷調查或投票，依多數共識，決定結論。
  - 五、其他與校長遴選有關之事項。
- 第五條 校長遴選小組採合議制，由主席或指定發言人負責對外發言，個別委員不得擅自對外發言。
- 第六條 校長遴選小組委員應依據《公職人員利益衝突迴避法》與《行政程序法》之相關規定，自行利益迴避，並避免與校長候選人進程序外之接觸。
- 個別委員違反前項規定，經查證屬實，校長遴選小組應即撤銷其委員資格並公告之，由候補委員遞補。
- 第七條 校長遴選小組內部分工，由校長遴選小組研議之；各工作小組成員可就校內編制人員遴聘，惟不具委員身分者，於校長遴選小組無表決權。
- 第八條 依照臺北市政府教育局有關高級中學校長遴選之期程與相關規定，本校校長遴選作業參考

期程如下：

時間	工作要項	備註
4月上旬	校長遴選小組確認符合資格的可能候選人名單。	依據教育部與教育局現行辦法規定。 人事室辦理教師浮動代表選舉。 家長會辦理家長浮動代表選舉。
	校長遴選小組依據名單訪查可能候選人之辦學績效與風評，必要時與其聯繫，進行初步訪談。	
	校長遴選小組針對有意願參與遴選者，進行深入訪談。	
	校長遴選小組若對最佳人選有共識，可主動邀請其參加本校校長遴選；若無共識，則採開放態度，不作為。	
4月上旬	教育局公告參與本校校長遴選的候選人名單。	(暫定)
4月中旬	校長遴選小組以訪談或問卷調查方式，向候選人原服務學校蒐集候選人相關資料；同時聯繫候選人，進行深入訪談。	
4月下旬	校長遴選小組邀請候選人蒞校參與「對談會」，並發表「治校理念與具體方針」。	家長會、學生班聯會可遴派代表出席，人數由校長遴選小組訂定之。
	校長遴選小組辦理出席「對談會」人員問卷調查或投票。	僅限教職員工參與。
	校長遴選小組彙整相關資料，與本校教師浮動代表研議、準備出席教育局遴選委員會之報告內容；並與家長浮動代表研商，尋求共識。	
5月	教育局辦理校長遴選。	
5月下旬	校長遴選小組完成工作檢討報告書，並彙整相關資料，由教師會建檔保存。 校長遴選小組任務結束解散。	

前項作業期程之修正由校長遴選小組決議之。

第九條 校長遴選小組應籌辦「對談會」，邀請參與本校校長遴選的所有候選人出席。候選人應於對談會上發表「治校理念與具體方針」，並與本校出席人員對談。

「對談會」實施計畫，包括候選人備審之文件規定、問卷調查或投票結果之採計等，由校長遴選小組訂定公布之。

第十條 校長遴選小組對於參與校長遴選之候選人，應秉持尊重、公平、公開之原則進行互動。

第十一條 問卷調查或投票之結果，僅供校長遴選小組及教師浮動代表參考，公布與否及方式，由校長遴選小組議決之。

第十二條 校長遴選小組應與本校教師浮動代表密切聯繫，並提供詳細之訪查資料，作為其出席教育局遴選委員會上陳述意見之依據。

第十三條 教師會執行本辦法之相關事務如下：

- 一、編列校長遴選作業經費。
- 二、掌握校長遴選作業時機，會同本校行政單位合作辦理校長遴選小組選舉工作。
- 三、召開校長遴選小組第一次會議。
- 四、建檔保存並協助公告遴選作業相關資料與校長遴選小組工作檢討報告書。
- 五、因應法令或相關條件之變動，推動本辦法之修訂工作。

第十四條 本辦法經（臨時）校務會議通過後實施，修正時亦同。惟此案經由 100 年 3 月 31 日教師

會理監事及科召會議全體教師通過後實施。

附件二

**臺北市 115 學年度市立高級中等學校長遴選  
校長出缺學校之學校發展需求、發展特色、待解決問題之期許彙整表**

學校校名：臺北市立育成高級中學

項目	內容 (各項目約 150-200 字，表格以一頁為限)
發展需求	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 因應學生學習差異擴大，強化適性學習與多元進路輔導，兼顧學術、技職等升學與就業導向。強化升學與生涯探索銜接，讓學生更早認識自我與未來方向。</li><li>2. 注重學生生活管理及品格教育，能重視培育多元領域專長發揮，創造學生能展現自我的舞台，達成學校特色化目標。</li></ol>
發展特色	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 鼓勵跨領域、不同專長合作與專題導向學習，提升學生整合與表達能力。</li><li>2. 融合家長、社區、校友、教師及學校行政發展校務，讓學校成為社區重要的教育與文化據點，成就育天賦成菁英之搖籃。</li><li>3. 能突顯教師效能，協助教師指導參賽或相關成就，主動提供軟硬體及團隊需求，營造教師凝聚與認同。</li></ol>

<p><b>待解決問題</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 強化學校、家長合作機制，讓家長成為支持學校的重要夥伴，而非旁觀者。</li> <li>2. 結合在地資源(如軟體園區、中研院)，建立教學產業合作，爭取資源引入等機會。</li> </ol>
<p><b>其他</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 讓學校成為學生願意投入、教師願意久任、家長願意信任的學習共同體。</li> <li>2. 行政資歷豐富、深具能力與擔當，務實穩健能營造行政、教師、家長會間良性互動，展現良好溝通能力，凝聚校園和諧氛圍。</li> <li>3. 關注師生發展需求，有效解決問題，妥善預防與處理危機，支持促進學校特色發展優勢。</li> <li>4. 校務為本，整合行政效能，強化橫向溝通，減輕負擔減少延宕，協助行政與教師解決問題。</li> </ol>

**臺北市育成高級中學 114 學年度校長遴選小組第一次會議 簽到表**

時間：民國 115 年 4 月 15 日(星期二) 中午 12:10

出席	簽到
教師會代表：林 錚	
家長會代表：張逸書	
教師浮動代表：游弘廷	
行政代表：曾麗娟	
職工代表：蔡尚竹	

國文科代表：許倍瑋	
英文科代表：王立強	
數學科代表：洪錦烽	
社會科代表：洪淑華	
自然科代表：黃莉勛	
藝能科代表：羅安琍	

臺北市育成高級中學 114 學年度校長遴選小組第一次會議 簽到表

時間：民國 115 年 4 月 15 日(星期二) 中午 12:10

出席	簽到
教師會代表：林 錚	林錚
家長會代表：張逸書	張逸書
教師浮動代表：游弘廷	游弘廷
行政代表：曾麗娟	
職工代表：蔡尚竹	蔡尚竹
國文科代表：許倍璋	許倍璋
英文科代表：王立強	王立強
數學科代表：洪錦梓	洪錦梓
社會科代表：洪淑華	洪淑華
自然科代表：黃莉勛	黃莉勛
藝能科代表：羅安琪	羅安琪