

臺北市立育成高級中學 114 學年度性別平等教育實施計畫

114.08.29

壹、依據：

- 一、教育部推動友善校園計畫。
- 二、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防制準則。
- 三、臺北市政府 114 年度推展性別平等教育實施計畫。

貳、目的：

- 一、厚植性別平等教育資源，塑造無性別歧視的教育環境，以實現性別平等、相互尊重之理想。
- 二、性別平等融入生活，協助學生正確的性別觀念與性別知識、尊重異性，以妥善面對人我關係。
- 三、提升全校師生及家長之「性別平等」意識，並協助學生發展正向性別角色，學習相處之道。
- 四、透過各項課程與活動，內化「性別平等」信念。
- 五、防治校園性侵害、性騷擾或性別不友善事件的發生，保障校園安全。
- 六、加強教職員工及家長對「性別平等教育」之認識，進而能適時教育學生。
- 七、提升師生重視校園約會暴力事件的影響與相關知能，遠離暴力實踐於情感教及生活教育之中。

參、實施方式及內容：

一、組織運作

實施項目	時間	實施對象	活動內容	主辦
依法組成性別平等教育委員會	114.09	教職員工 學生代表 家長代表	1. 規劃辦理性別平等教育各項活動。 2. 處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。	學務處
檢核與修訂相關法規及宣導	適時	教職員工 全體學生	1. 檢核暨修訂本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件防治規定。 2. 檢核暨修訂本校學生懷孕事件處理要點。 3. 透過各項會議、公告(刊登)於網頁及最新消息。	性平會 學務處
宣導校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之通報、處理機制、及申訴制度	適時	教職員工 全體學生	於學校首頁設置性別平等教育專區並透過各項會議、書面資料或海報，宣導性騷擾、性侵害或性霸凌事件申請調查或檢舉程序、輔導轉介流程、通報責任、通報流程及申訴制度。	學務處 輔導室 人事室
定期彙整「推展性別平等教育工作檢核表」	114.11	學務處	彙整各處室推展性別教育之成果，於每年 11 月底報局。	各處室

二、課程與教學

實施項目	時間	實施對象	活動內容	主辦
綜合活動領域、健康與體育領域實施性別平等教育課程	114.08 115.07	全體學生	由綜合活動領域(生命教育、家政)、健康與體育領域(健康與護理)教師們設計、修訂，並共同實施性別平等教育課程。	教務處
規劃性別平等教育融入各科教學課程計畫並彙整成果	114.08 115.07	全體教師	1. 請各科教師於教學進度表中標明可融入性別平等教育議題之單元。 2. 蒐集各科教學成果。	教務處
課程融入教學	114.08 115.07	全體學生	1. 於不同年級課程中，配合性別教育、校園約會暴力、安全教育及法律、情感教育或其他相關之單元，進行融入教學。 2. 蒐集各科教學成果。	教務處 任課教師
校園性別事件加害人八小時性別平等教育相關課程之防治教育人員培訓	114.08 115.07	全體教師	由各領域薦送教師參與防治教育培訓，以協助校園性別事件加害人八小時性別教育課程之進行。	教務處 輔導室

三、活動推展

實施項目	時間	實施對象	活動內容	主辦
辦理性別平等相關知能研習	114.08 115.07	教職員工	1. 以實體研習、會議宣導的方式，辦理性別平等教育主題研習，增進教職員工相關知能。 2. 薦派教職員工參與相關性別平等教育研習活動。 3. 提供性別平等教育研習及進修機會，公佈於網頁上，鼓勵自由報名參加。	學務處 輔導室 人事室
專題演講	114.11 115.03 115.05	教職員工 全體學生 家長	利用週會時間請專家學者就家庭暴力、兒少保護、性侵害、性騷擾或性霸凌、校園約會暴力、性教育等議題進行專題演講。	教務處 學務處 輔導室 健康中心
班會討論	114.08 115.07	全體學生	配合班會討論的主題，由導師就性別平等之內涵與同學討論，以建立同學相互尊重之態度及正確理念。	學務處
培養校園閱讀者計畫	114.08 	全體學生	提供性別平等相關優良書籍並鼓勵學生閱讀，推薦學生上傳閱讀心得取得認證。	圖書館

實施項目	時間	實施對象	活動內容	主辦
	115.07			
充實性別平等教育書籍媒體	114.08 115.07	教職員工 全體學生 家長	增購性別平等教育之視聽教學媒體及書籍，以供師生家長借用查詢。	輔導室 圖書館
學務處、輔導室走廊	114.08 115.07	教職員工 全體學生 家長	規劃性別平等教育主題之海報宣導。	學務處 輔導室
鼓勵參與教育局競賽活動	適時	全體學生	參與教育局推展之各項全市性質之性別平等教育活動競賽。	各處室

四、提昇校園安全

實施項目	時間	實施對象	活動內容	主辦
關懷長假期間學生安全	115.01-02 115.07-08	全體學生	於學期結束時提醒學生注意寒、暑假假期生活自身安全。	學務處 輔導室
關懷賃居生	適時	賃居生	約談關懷賃居學生適應情形、必要時生輔組長、學務創新人力到宿處訪問生活起居，聯繫導師、輔導老師關懷生活照料及自我人身安全保護。	學務處
加強校園安全	適時	教職員工 全體學生	1. 請教官室、學務處及巡堂人員於校園巡查時特別注意校園危險空間之巡查。 2. 有工程進行時督導施工人員了解本校防治校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件相關規定。 3. 宣導夜間留校自習者結伴同行。 4. 學生夜自習加強巡查。	學務處 總務處 教官室
改善硬體環境	適時	教職員工 全體學生	1. 美化綠化校園，陶冶身心。 2. 檢視本校校園環境是否性別友善。 3. 善用校園巡查系統。 4. 定期修剪繁茂樹叢枝葉。 5. 檢視夜間照明設備。 6. 加強門房管理。 7. 公告「校園安全地圖」。	學務處 總務處
校園空間安全檢視說明會	適時	全體行政人員	提升校園安全各項工作執行情形與進行討論	總務處

五、充實相關資源

實施項目	時間	實施對象	活動內容	主辦
充實性別平等教育軟硬體設	適時	教職員工 全體學生	1. 增購性別平等教育之教學媒體(DVD、書籍等)及充實網路相關資訊，以供師生家長借用查詢。	圖書館 輔導室

實施項目	時間	實施對象	活動內容	主辦
備		家長	2. 建置性別平等教育圖書專區。	
充實性別平等教育專區網頁	114.08 115.07	教職員工 全體學生	蒐集性別平等相關法規及資料並公佈於學校首頁的性別平等教育專區。	學務處
性侵害、性騷擾或性霸凌防治及救濟等資訊蒐集及建置	114.08 115.07	教職員工 全體學生 家長	建置以下資料，於處理事件時提供相關人員參考： 1. 校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件之界定、類型及相關法規。 2. 被害人權益保障及學校提供之必要協助。 3. 申請調查、申復及救濟之機制。 4. 相關之主管機關及權責單位。 5. 有關法律、心理輔導等校外資源。 6. 本校性別平等教育委員會認為必要之事項。	學務處 輔導室

肆、經費：由本校相關經費支應。

伍、本計畫經性別平等委員會通過後實施，修正時亦同。